

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО ДЮСШ № 1 «ЛИГР»

_____ Потапова Е.А.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО
ДЮСШ № 1 «ЛИГР»

_____ Самодумов И.П.



П О Л О Ж Е Н И Е
о школьном конкурсе
«Лучший по профессии»

Новосибирск
2015

1. Общие положения

1.1. Школьный конкурс «Лучший по профессии» (далее – Конкурс) проводится ежегодно в целях активизации профессиональной деятельности и повышения эффективности работы сотрудников учреждения МБУДО ДЮСШ № 1 «ЛИГР» (далее – учреждение), повышения качества реализации образовательных программ по физической культуре и спорту, выявления инновационных подходов к организации образовательного процесса.

1.2. Основными задачами Конкурса являются:

- развитие творческого потенциала и стимулирование работы тренеров-преподавателей, педагогов дополнительного образования и вспомогательного персонала;
- поддержка тренеров-преподавателей, педагогов дополнительного образования и вспомогательного персонала, работающих в инновационном режиме;
- выявление лучших работников школы, популяризация опыта их работы и привлечение тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования к учебно-тренировочному процессу со сборными командами школы, округа и города;
- определение эффективных спортивных отделений школы, популяризация опыта их работы;
- популяризация положительного опыта реализации инициатив и программ развития детско-юношеского спорта;
- развитие массового спорта в округе, пропаганда физической культуры и здорового образа жизни.

2. Руководство конкурсом

2.1. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – оргкомитет), состав которого утверждается приказом директора МБУДО ДЮСШ № 1 «ЛИГР».

2.2. Оргкомитет Конкурса:

- утверждает состав конкурсной комиссии, на которую возлагается экспертная оценка представленных материалов;
- организует проведение Конкурса в соответствии с настоящим Положением, в случае необходимости решает вопросы, не предусмотренные настоящим Положением;
- рассматривает подтверждающие документы участников Конкурса в соответствии с требованиями, определенными настоящим Положением, формирует список педагогических работников, ответственных за предоставление описательного отчета деятельности спортивного отделения;
- может снять кандидатуру с участия в Конкурсе в случаях, если работник в течение года получал дисциплинарные взыскания или документы претендента не отвечают требованиям, установленным настоящим Положением, или представлены после установленной даты окончания их рассмотрения;
- определяет и награждает победителей Конкурса в каждой номинации, размещает итоги Конкурса на сайте, информационных стендах (Доске почета) школы и СМИ.

3. Конкурсная комиссия

Состав конкурсной комиссии формируется из представителей администрации учреждения, первичной профсоюзной организации, педагогических работников, в том числе могут входить представители от родителей и обслуживающего персонала учреждения.

Конкурсная комиссия избирает председателя из числа своих членов. Председатель не может быть избран из числа административных работников учреждения.

Состав конкурсной комиссии (не менее 5 человек) утверждается приказом директора учреждения на основании решения оргкомитета конкурса.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится в заочной форме ежегодно по итогам прошедшего календарного года в два этапа:

I этап предварительный (внутри отделений) - **до 20 декабря**;

II этап финальный (общешкольный) – **до 25 декабря**.

4.2. Ежегодно до 20 декабря (в случае совпадения с выходным днем – следующий за этой датой понедельник) ответственным по отделению заполняется бланк-справка с описанием результативности деятельности спортивного отделения, за конкретный календарный год, по форме, указанной в приложении к настоящему Положению.

4.3. Конкурсная комиссия вправе запросить у конкурсанта разъяснения, касающиеся достоверности представленных конкурсных материалов, а также проверить их.

4.4. Конкурсная комиссия не вправе принимать конкурсный материал в случаях:

-истечения срока приема;

-представление конкурсного материала не по форме либо с нарушениями, существующих правил Конкурса.

5. Участники конкурса

5.1. В Конкурсе принимают участие все работники учреждения (кроме административно-управленческого персонала).

5.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) **«Народный тренер»** рассматриваются документы всех работников учреждения;

2) **«Иновация»** рассматриваются документы всех работников учреждения;

3) **«Преодоление»** рассматриваются документы всех работники учреждения;

4) **«Тренер чемпиона»** рассматриваются документы тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования, работающих с учащимися по видам спорта (среди групп НП, УТ, СС);

5) **«Лучший молодой детский тренер»** рассматриваются документы тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования,

работающих с учащимися по видам спорта (возраст участников не превышает 30 лет);

6) «**Лучший работник**» рассматриваются документы всех работников учреждения;

7) «**Лучшее спортивное отделение**» рассматриваются документы всех тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования, работающих с обучающимися по видам спорта (среди 12 спортивных отделений).

6. Критерии и условия проведения Конкурса

6.1. Отбор проводится по следующим разделам деятельности (далее номинация):

№1- «Народный тренер»

№2- «Инновация»

№3- «Преодоление»

№4- «Тренер чемпиона» (по группам подготовки)

№5- «Лучший молодой детский тренер»

Отбор проводится по индивидуальному и групповому результату (далее - номинация):

№6- «Лучший работник»

№7- «Лучшее спортивное отделение»

6.2. Актуальность и новизна работы конкурсанта (спортивного отделения) в течение конкурсного периода выявляются по следующим разделам описания его деятельности в бланке-справке:

- Номинация «Народный тренер» направлена на выявление и отбор лучших педагогов-общественников и организаторов физкультурно-массовой работы, чья деятельность ориентирована на развитие массового детско-юношеского спорта и здорового образа жизни. Реализация проектов образовательного партнерства с родителями (законными представителями). Результативность использования современных спортивно-оздоровительных и воспитательных технологий в образовательной деятельности;

-Номинация «Инновация» направлена на выявление и отбор лучших работников учреждения являющихся авторами новых методик (программ/подходов) спортивно-физкультурной подготовки детей и подростков, успешно применяющихся в учебной практике на занятиях и во внеурочное время, а также эффективное участие в Конкурсах социально-значимых проектов и их реализация. Повышение квалификации и профессиональная подготовка, профессиональные достижения. Распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, областном, всероссийском уровнях. Участие в организационно-методической и исследовательской деятельности учреждения;

-Номинация «Преодоление» направлена на выявление и отбор лучших педагогов работающих с детьми находящимися в тяжелом социальном положении. Выявление работников привлекающих дополнительные средства для более качественного функционирования учреждения и организовавших проведение открытых соревнований учреждения. За лицензирование и

подготовку учебно-тренировочных баз в неблагоприятных условиях (зимнее время) и их поддержание в соответствии с требованиями контролирующих органов;

-Номинация «Тренер чемпиона» направлена на выявление и отбор педагогов, которые оказали непосредственное влияние на становление будущих чемпионов, занявших высокие места на соревнованиях областного, всероссийского и международного уровней (среди групп НП, УТ, СС);

-Номинация «Лучший молодой детский тренер» направлена на выявление и отбор лучших молодых детских педагогов (возраст участников не превышает 30 лет) оказавших непосредственное влияние на становление будущих чемпионов, занявших высокие места на соревнованиях районного, окружного, городского, областного, всероссийского уровней;

-Номинация «Лучший работник» направлена на выявление лучшего работника учреждения, который смог максимально эффективно проявить себя одновременно в четырех номинациях: «Народный тренер», «Инновация», «Преодоление», «Тренер чемпиона» или «Лучший молодой детский тренер». Для педагогических работников, остальные работники соревнуются в трех номинациях: «Народный тренер», «Инновация», «Преодоление»;

-Номинация «Лучшее спортивное отделение» направлена на выявление лучшего педагогического коллектива одного из двенадцати спортивных отделений учреждения, который смог максимально эффективно проявить себя одновременно в четырех номинациях «Народный тренер», «Инновация», «Преодоление», «Тренер чемпиона» или «Лучший молодой детский тренер».

7. Подведение итогов Конкурса и награждение

7.1. Итоги Конкурса оглашаются ежегодно до 30 декабря на общем собрании трудового коллектива учреждения.

7.2. Победители Конкурса (1, 2, 3 места) определяются ежегодно до 27 декабря в каждой из семи номинаций по наибольшей сумме очков. Индивидуальный результат победителей определяется согласно общему количеству набранных баллов во всех разделах номинации. Минимальное количество баллов, при котором, возможна победа в номинации (первое, второе и третье место), представлено в таблице 1.

Таблица 1

| Номинация | Участие в разделах номинации (не менее) | Суммарное количество баллов во всех разделах (не менее) |
|---------------------------------|---|---|
| «Народный тренер» | 3-х | 50 |
| «Инновация» | 3-х | 100 |
| «Преодоление» | 2-х | 60 |
| «Тренер чемпиона» | 3-х | 300 |
| «Лучший молодой детский тренер» | - | 20 |

7.3. Работник учреждения может стать победителем (1, 2, 3 места) в номинациях без ограничений.

7.4. При определении группового результата учитывается общая сумма баллов набранных по номинациям №1; 2; 3; 4; 5 всех педагогов спортивного отделения и делится на количество работников данного педагогического коллектива.

7.5. Если педагог принят на работу в начале учебного года (август месяц) его индивидуальный результат не учитывается в рейтинге спортивного отделения, которое он представляет. Личный результат деятельности принятого работника учитывается во всех номинациях.

7.6. Если педагог уволился до подведения итогов Конкурса (независимо в какой период) его индивидуальный результат учитывается в рейтинге спортивного отделения, которое он представлял. Личный результат деятельности уволенного работника не учитывается (не размещается на информационных стендах и т.д.).

7.7. При определении победителей преимущество отдается работникам (спортивным отделениям) учреждения, наиболее полно раскрывшим актуальность, новизну использования в работе передовых спортивно-оздоровительных и воспитательных технологий, современных подходов к учебно-спортивной работе, а также имеющим лучшие показатели работы.

7.8. По каждому разделу оценки результативности деятельности работников учреждения должны прилагаться подтверждающие документы: авторские программы, методические рекомендации, публикации, лекции, приказы, дипломы, свидетельства о повышении квалификации, справки, итоговые протоколы, разработка (конспекты) открытых занятий, мастер-классов, программ семинаров и учебно-тренировочных сборов и т.д.

7.9. Документы работников (спортивных отделений) учреждения, набравших по итогам Конкурса равное количество очков, рассматриваются конкурсной комиссией повторно (два одинаковых места не присуждается). В случае равенства результатов преимущество отдается тому, кто набрал очки в большем количестве разделов номинации. Если и этот показатель равный, то по большему количеству подразделов. В случае равенства подразделов, победителя определяют голосованием среди членов конкурсной комиссии, при этом решающий голос принадлежит председателю комиссии.

7.10. По итогам Конкурса комиссия формирует рейтинг спортивных отделений, тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования набравших общее количество очков от наибольшего к наименьшему во всех номинациях (работникам набравшим очки в 5-ой номинации, результат 4-ой номинации не засчитываются). В течение двух рабочих дней со дня утверждения результатов Конкурса рейтинг доводится до сведения участников Конкурса путем размещения на информационном стенде и сайте учреждения.

7.11. Победители Конкурса (занявшие вторые и третьи места) в каждой номинации награждаются дипломами учреждения соответствующих степеней, а также призами или денежными поощрениями за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

7.12. Победители (занявшие первые места) в каждой номинации по итогам Конкурса награждаются дипломами учреждения соответствующей степени, а

также призами (или денежными поощрениями за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда) и заносятся на Доску почета учреждения.

7.13. Победитель (занявший первое место) в номинации «Лучший по профессии» по итогам Конкурса награждается Почетной грамотой учреждения, а также призом (или денежным поощрением за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда) и заносится на Доску почета учреждения. На победителя подается представление для размещения на Доске почета Центрального округа по Заельцовскому району.

7.14. Размер призового фонда (или денежного поощрения) победителям Конкурса уточняется ежегодно при формировании финансово-хозяйственного плана работы учреждения на предстоящий календарный год.

7.15. Фотографии победителей Конкурса каждой номинации размещаются на сайте учреждения.

7.16. Оргкомитет оставляет за собой право выдвигать победителей Конкурса для участия в городских, областных и всероссийских конкурсах педагогического мастерства.

**Бланк-справка
о показателях деятельности для оценки результатов школьного Конкурса
«Лучший по профессии» за 2015 год**

Ф.И.О. участника конкурса

спортивное отделение

| № раздела /подраздела номинации | Содержание деятельности номинации согласно показателям | Очки |
|---------------------------------|--|------|
| 1. «Народный тренер» | | |
| 1.1 | Подготовка спортсменов-судий по квалификационным требованиям: | |
| 1.1.1. | «Юный спортивный судья» (за каждого ребенка согласно протокола) | 1 |
| 1.1.2. | «Спортивный судья» (за каждого ребенка согласно протокола): | |
| | 3 категории | 1,5 |
| | 2 категории | 2,5 |
| | 1 категории | 4 |
| 1.2. | Участие: | |
| 1.2.1. | в профильных оздоровительных сменах (за каждого ребенка согласно приказа) | 0,5 |
| 1.2.2. | в спортивно-оздоровительном лагере (за каждого ребенка, находящегося в лагере не менее 10 дней согласно отчету) | 1,5 |
| 1.2.3. | в внутришкольных соревнованиях (за каждого ребенка согласно отчету) | 0,2 |
| 1.2.4. | в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях «Лыжня России», «Кросс Наций», «Сибирский Фестиваль бега», «Гимнастрада» и др. (за каждого ребенка согласно отчету) | 0,3 |
| 1.3. | Проведение: | |
| 1.3.1. | спортивно-оздоровительного лагеря, похода, сплава (организатору - за каждое согласно приказу) | 1,5 |
| 1.3.2. | внутришкольных соревнований, соревнований в рамках спартакиады школьников Центрального округа, «СпАртЭтиада» Заельцовского района, Спартакиада педагогических работников Центрального округа (за каждое согласно приказу табл. №2 ¹) | |
| 1.3.3. | спортивно-оздоровительных мероприятий «Спорт, друг и учитель», «День Спартэтианца» и др. (организатору - за каждое согласно приказу) | 3 |
| 1.4. | Лучший набор в начале учебного года в группы СО и НП ² (за группу, при наборе от двух групп и более и сохранности численности 85-90% от первоначального состава к завершению календарного года) | 15 |

| | | |
|-----------------------|--|------|
| 1.5. | Реализация проектов образовательного партнерства с родителями (законными представителями): | |
| 1.5.1. | проведение собрания родителей и законных представителей (за каждое, согласно протокола собрания) | 3 |
| 1.5.2. | анкетирование родителей с целью выявления уровня удовлетворенности деятельностью учреждения (за каждое) | 1 |
| 1.5.3. | общие собрания родителей и законных представителей отделения не менее 50% от общей численности отделения (n-кратное количеству организаторов за каждое, согласно протокола собрания) | 15/n |
| 1.5.4. | спортивно – оздоровительные мероприятия воспитанников школы и родителей («Папа, мама, я – Спортивная семья») (за каждое мероприятие) | 4 |
| 1.6. | Сохранение контингента занимающихся ³ (за группу): | |
| 1.6.1. | 95 – 100 % | 10 |
| 1.6.2. | 85 - 95 % | 7 |
| 1.6.3. | 75 - 85 % | 5 |
| 1.7. | Ведение постоянной информационной странички (рубрики и др.) по своему виду спорта на школьном сайте (n - кратное количеству участников) | 40/n |
| 1.8. | Проведение мероприятия посвященного дню рождения спортивного отделения (за каждое согласно приказа): | |
| 1.8.1. | день рождения (n - кратное количеству участников) | 7 |
| 1.8.2. | юбилей (n - кратное количеству участников) | 15 |
| 1.9. | Проведение организационных мероприятий для педагогических работников ЦО в рамках подготовки к Спартакиаде педагогических работников: | |
| 1.9.1. | проведение тренировочного процесса в течение года | 10 |
| 1.9.2. | формирование сборной команды (за один вид) | 1 |
| 1.9.3. | проведение отборочных соревнований для образовательных учреждений ЦО (согласно отчету за каждое) | 3 |
| 1.10. | Взаимодействие с партнёрами (фирмами, политическими фракциями, компаниями) по организации спортивно – массовых мероприятий (согласно отчету за каждое) | 4 |
| 1.11. | Показательные выступления на официальных мероприятиях района и города (согласно приказа за каждого участника) | 0,5 |
| 2. «Инновация» | | |
| 2.1. | Прохождение курсовой подготовки, стажировки (за каждое при наличии сертификата или удостоверения): | |
| | по плану | 3 |
| | вне плана | 10 |
| 2.2. | Шефство над молодыми тренерами (по решению оргкомитета) | 5 |
| 2.3. | Разработанные методические рекомендации (по улучшению проведения учебно-тренировочных занятий, по результатам самообразования и исследовательской деятельности учреждения и др. - за каждую) | 15/n |
| 2.4. | Проведение: | |
| 2.4.1. | мастер-классов, открытых занятий для коллектива учреждения (за каждый, при наличии конспекта, согласно оценке эксперта) | 3 |
| 2.4.2. | судейских для учителей физкультуры (за каждое) | 1 |
| 2.4.3. | мастер-классов, открытых занятий на семинарах, совещаниях, конференциях муниципального уровня (за каждый, согласно конспекту) | 7 |

| | | |
|---------|---|-------|
| 2.4.4. | учебно-тренировочных сборов для сборных команд области (не менее 10 дней - за каждый сбор, согласно приказу) | 20 |
| 2.5. | Организация тренерской и преддипломной практики со студентами учреждений высшего и среднего профессионального образования физкультурно-спортивной направленности (НГПУ, НУ(К)ОР) (за каждого студента, согласно приказа) | 5 |
| 2.6. | Поступление воспитанников учреждения в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования физкультурно-спортивной направленности (НГПУ, НУ(К)ОР) (за каждого, согласно справки с места учебы) | 15 |
| 2.7. | Использования современных спортивно-оздоровительных и воспитательных технологий в образовательной деятельности (проект - «СпАртЭт» и др.): | |
| 2.7.1. | участие в реализации | 15 |
| 2.7.2. | результативность при реализации (при проведении не менее 4 открытых мероприятий в год) ⁴ | 20 |
| 2.7.3. | проведение интерактивных мероприятий с участниками проекта (за каждое согласно отчету) | 4 |
| 2.8. | Публикация ⁵ статьи по результатам научно-исследовательской и другой деятельности учреждения: | |
| 2.8.1. | без индекса РИНЦ: | |
| | один автор | 20 |
| | в соавторстве (n-кратное количеству авторов) | 20/n |
| 2.8.2. | с индексом РИНЦ: | |
| | один автор | 40 |
| | в соавторстве (n-кратное количеству авторов) | 40/n |
| 2.8.3. | публикация пособия: | |
| | один автор | 200 |
| | в соавторстве (n-кратное количеству авторов) | 200/n |
| 2.9. | Внедрение эффективных методик по осуществлению управления и координации деятельности педагогических работников спортивного отделения в соответствии с программой развития школы (для ответственных отделений при наличии методички) | 40 |
| 2.10. | Разработанные образовательные программы ⁶ (за каждую при наличии рецензии или отзыва): | |
| 2.10.1. | <u>модифицированные образовательные программы:</u> | |
| | один автор | 40 |
| | в соавторстве (n-кратное количеству авторов) | 40/n |
| 2.10.2. | <u>авторские образовательные программы:</u> | |
| | один автор | 80 |
| | в соавторстве (n-кратное количеству авторов) | 80/n |
| 2.11. | Участие в школьных конкурсах (лучший показательный номер и т.д. - за каждое): | |
| | участие | 10 |
| | победа | 20 |
| 2.12. | Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства («Новой школе - современный учитель», «Окружной фестиваль творчества педагогических коллективов ОУ», «Признание», городской конкурс «Бюджетный образовательный сертификат» - за каждый): | |
| 2.12.1. | участие | 50 |

| | | |
|---------|--|------------|
| 2.12.2. | победа | 100 |
| 2.13. | Участие в областных конкурсах профессионального мастерства (за каждый): | |
| 2.13.1. | участие | 70 |
| 2.13.2. | победа | 140 |
| 2.14. | Участие в федеральных конкурсах профессионального мастерства («Сердце отдаю детям», «Мастер педагогического труда по учебным формам физкультурно-оздоровительной и спортивной работы», «Учитель года» и др.- за каждое): | |
| 2.14.1. | участие | 100 |
| 2.14.2. | победа | 250 |
| 2.15 | Заочное участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждый, согласно оценке эксперта): | |
| 2.15.1. | участие | 8 |
| 2.15.2. | победа | 20 |
| 2.16. | Организация экспериментальной работы и предоставление результатов на научно-методическом Совете | 30 |
| 2.17. | Мониторинг результатов образовательной деятельности: | |
| 2.17.1. | общий мониторинг (результат мониторинга) | 10 |
| 2.17.2. | групповой мониторинг (результат мониторинга) | 5 |
| 2.18. | Подготовка персонального портфолио педагогических работников | 3 |
| 2.19. | Выступление на заседаниях методического Совета (за каждое, при наличии методических материалов на бумажном или электронном носителе): | |
| 2.19.1. | на внутришкольных заседаниях методического Совета | 5 |
| 2.19.2. | на районных и городских конференциях (с докладом) | 10 |
| 2.20. | Организация психолого-педагогического сопровождения тренировочного процесса | 20 |
| 2.21. | Представление авторской концепции тренировочного процесса | 20 |
| 2.22. | Участие в выставках-ярмарках «УчСиб», «Образование. Карьера. Занятость» (n – кратное количеству участников) | 50 50/n |
| 2.23. | Предоставление результатов исследовательской деятельности по истории развития школы, отделения по виду спорта или отдельной личности (за каждую статью) | 10 |

3. «Преодоление»

| | | |
|--------|--|----|
| 3.1. | Организация работы: | |
| 3.1.1. | с детьми из многодетных семей (за каждого ребенка, согласно подтверждающим документам) | 1 |
| 3.1.2. | с детьми из неблагополучных семей находящимися в тяжелом социальном положении (за каждого ребенка, согласно подтверждающим документам) | 3 |
| 3.1.3. | с детьми-сиротами, детьми оставшихся без попечения родителей (за каждого ребенка, согласно подтверждающим документам) | 5 |
| 3.1.4. | с воспитанниками учреждений интернатного типа, подростками девиантного поведения (за каждого ребенка, согласно подтверждающим документам) | 7 |
| 3.1.5. | с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья (за каждого ребенка, согласно подтверждающим документам) | 10 |

| | | |
|--------|---|------|
| 3.2. | Подготовка учебно-тренировочных баз на открытых площадках в зимний период времени и поддержание в течение года в соответствии с требованиями контролирующих органов: | |
| 3.2.1. | прокладка и чистка лыжной трассы с помощью привлеченной техники и расчистка снега с перемещением за пределы спортивной площадки, объекта (за один месяц) | 3 |
| 3.2.2. | перемещение тяжёлого инструмента (за один месяц) | 4 |
| 3.2.3. | заливка ледяного покрытия, выравнивание ледяного покрытия по мере необходимости (за один месяц) | 5 |
| 3.3 | Разбросанность мест проведения занятий (не менее 2-х дней в неделю): | |
| 3.3.1. | 2 места в день (до 3-х дней в неделю) | 7 |
| 3.3.2. | 2 места в день (более 3-х дней в неделю) | 15 |
| 3.3.3. | более 2-х мест в день (до 3-х дней в неделю) | 20 |
| 3.3.4. | более 2-х мест в день (более 3-х дней в неделю) | 40 |
| | Выезды на соревнования за счёт привлечённых средств ⁷ : | |
| 3.4. | до 50 т.р. | 20 |
| | до 100 т.р. | 40 |
| | свыше 100 т.р. | 150 |
| 3.5. | Организация и проведение открытых соревнований школы: | |
| 3.5.1. | с численностью участников более 50 человек (организатору - за каждое согласно приказу и календаря СММ учреждения) * при участии 50% и более % детей учреждения | 15 |
| 3.5.2. | с численностью участников более 150 человек (организатору - за каждое, согласно приказа и календаря СММ) * при участии 30% и более % детей учреждения | 30 |
| 3.6. | За организацию дополнительных спортивных баз для осуществления образовательной деятельности и подготовку к включению в лицензию (за каждое при наличии заверенного договора): | |
| 3.6.1. | при наличии условий проведения образовательного процесса (n-кратное количеству участников) | 7/n |
| 3.6.2. | при отсутствии условий проведения образовательного процесса (n-кратное количеству участников) | 40/n |
| 3.7. | Подготовка документации для осуществления образовательной деятельности и внесения дополнений в лицензию на спортивный объект (по своему виду деятельности – за каждое) | 30 |
| | n-кратное количеству участников | 30/n |
| 3.8. | Привлечение дополнительных средств для укрепления и развития материально-технической базы школы (гранты, депутатские и спонсорские средства): | |
| 3.8.1. | Приобретения спортивной формы, наградной продукции, инвентаря, оборудования (при постановке на баланс школы) ⁸ : | |
| | 30 т.р. | 30 |
| | 50 т. р. | 50 |
| | 100 т. р. и т.д. | 100 |
| | (n-кратное количеству участников) | /n |
| 3.8.2. | Реконструкции, капитальных ремонтов спортивных объектов (входящих в список лицензированных баз) ⁸ : | |
| | 50 т. р. | 50 |
| | 100 т.р. | 100 |
| | 500 т.р. и т.д. | 500 |
| | (n-кратное количеству участников) | /n |

4. «Тренер чемпиона»

| | | |
|---------|--|-----|
| 4.1. | Положительная динамика физической подготовленности обучающихся в течение года по трём и более нормативам (при наличии анализа изменения среднего значения показателей контрольно-переводных нормативов группы) | 3 |
| 4.2. | Число спортсменов, переданных в ШВСМ, УОР и др. (за каждого согласно приказу) | 10 |
| 4.3. | Подготовка спортсменов-разрядников ⁹ : | |
| | III разряда в игровых видах спорта | 10 |
| | II разряда в игровых видах спорта | 20 |
| | I разряда | 15 |
| | I разряда в игровых видах спорта | 30 |
| | КМС | 40 |
| | КМС в игровых видах спорта | 80 |
| | МС РФ | 100 |
| | МС РФ в игровых видах спорта | 150 |
| | МСМК | 200 |
| | ЗМС | 250 |
| 4.4. | Число спортсменов, переданных внутри учреждения (за каждого согласно приказу): | |
| | на этапы СС-1, 2 годов обучения | 5 |
| | на этапы УТ-5, 4 годов обучения | 3 |
| | на этапы УТ-3 годов обучения | 1 |
| 4.5. | Проведения учебно-тренировочных сборов для групп УТ, СС (более 10 дней за каждый сбор, согласно приказу) | 10 |
| 4.6. | Подготовка кандидатов и членов сборной команды ¹⁰ : | |
| 4.6.1. | России | 150 |
| 4.6.2. | СФО | 100 |
| 4.6.3. | НСО | 50 |
| 4.7. | Результаты выступлений обучающихся в соревнованиях ¹¹ | |
| 4.7.1. | <u>Международные соревнования.</u> <u>Первенство России (юниоры, Молодежные игры, Универсиады):</u> | |
| | участие | 20 |
| | 6 место | 30 |
| | 5 место | 40 |
| | 4 место | 50 |
| | 3 место | 70 |
| | 2 место | 85 |
| | 1 место | 100 |
| 4.7.2. | <u>Первенство России (ст., спартакиады учащихся) – не менее 3-х встреч:</u> | |
| | участие | 20 |
| | 6 место | 25 |
| | 5 место | 30 |
| | 4 место | 40 |
| | 3 место | 50 |
| | 2 место | 60 |
| 1 место | 70 | |

| | | | |
|---------|---|-------------------------------|-----|
| 4.7.3. | <u>Первенство России (средний возраст) – не менее 3-х встреч:</u> | | |
| | участие | | 20 |
| | 6 место | | 25 |
| | 5 место | | 30 |
| | 4 место | | 35 |
| | 3 место | | 40 |
| | 2 место | | 45 |
| | 1 место | | 50 |
| 4.7.4. | <u>Всероссийские соревнования Рособразования (финалы):</u> | | |
| | участие | | 10 |
| | 6 место | | 15 |
| | 5 место | | 20 |
| | 4 место | | 30 |
| | 3 место | | 40 |
| | 2 место | | 50 |
| | 1 место | | 60 |
| 4.7.5. | <u>Международные соревнования в составе сборных команд России:</u> | | |
| | 3 место | | 100 |
| | 2 место | | 90 |
| | 1 место | | 80 |
| 4.7.6. | <u>Зональный Чемпионат России:</u> | | |
| | участие | | 10 |
| | 6 место | | 15 |
| | 5 место | | 20 |
| | 4 место | | 30 |
| | 3 место | | 40 |
| | 2 место | | 50 |
| | 1 место | | 60 |
| 4.7.7. | <u>Зональное первенство России:</u> | | |
| | старшие юноши, юниоры: | | |
| | 3 место | | 10 |
| | 2 место | | 20 |
| | 1 место | | 30 |
| | средние юноши: | | |
| | 3 место | | 10 |
| | 2 место | | 15 |
| | 1 место | | 20 |
| | 4.7.8. | <u>Областные соревнования</u> | |
| 3 место | | | 3 |
| 2 место | | | 5 |
| 1 место | | | 7 |
| 4.7.9. | <u>Городские соревнования</u> | | |
| | 3 место | | 1 |
| | 2 место | | 3 |
| | 1 место | | 5 |
| 4.8. | <u>Дополнительно для игровых видов спорта</u> <u>Финальные соревнования. Чемпионат России в лигах:</u> | | |
| 4.8.1. | <u>Супер</u> | | |
| | 6 место | | 150 |

| | | |
|--------|----------------------|-----|
| | 5 место | 180 |
| | 4 место | 200 |
| | 3 место | 230 |
| | 2 место | 250 |
| | 1 место | 280 |
| 4.8.2. | <u>Высшая</u> | |
| | 6 место | 120 |
| | 5 место | 150 |
| | 4 место | 180 |
| | 3 место | 200 |
| | 2 место | 230 |
| | 1 место | 250 |
| 4.8.3. | <u>Первая</u> | |
| | 6 место | 100 |
| | 5 место | 120 |
| | 4 место | 140 |
| | 3 место | 160 |
| | 2 место | 180 |
| | 1 место | 200 |
| 4.8.4. | <u>Вторая</u> | |
| | 6 место | 60 |
| | 5 место | 70 |
| | 4 место | 80 |
| | 3 место | 120 |
| | 2 место | 130 |
| | 1 место | 150 |
| 4.8.5. | <u>Юниоры</u> | |
| | 6 место | 10 |
| | 5 место | 20 |
| | 4 место | 40 |
| | 3 место | 60 |
| | 2 место | 80 |
| 4.8.6. | <u>Старшие юноши</u> | |
| | 6 место | 10 |
| | 5 место | 15 |
| | 4 место | 20 |
| | 3 место | 40 |
| | 2 место | 60 |
| 4.8.7. | <u>Средние юноши</u> | |
| | 6 место | 10 |
| | 5 место | 15 |
| | 4 место | 20 |
| | 3 место | 35 |
| | 2 место | 50 |
| | 1 место | 70 |

5. «Лучший молодой детский тренер»

| | | |
|--------|--|-----|
| 5.1. | Положительная динамика физической подготовленности обучающихся в течение года по трём и более нормативам (при наличии анализа) | 3 |
| 5.2. | Подготовка спортсменов-разрядников ⁹ : | |
| | III юн. разряда | 1 |
| | II юн. разряда | 2 |
| | I юн. разряда | 3 |
| | III разряда | 5 |
| | II разряда | 10 |
| | I разряда | 15 |
| | I разряда в игровых видах спорта | 40 |
| | КМС | 50 |
| | КМС в игровых видах спорта | 80 |
| | МС РФ | 100 |
| 5.3. | Подготовка членов сборной команды: ¹⁰ (за каждое согласно подтверждающего документа) | |
| | округа | 5 |
| | города | 10 |
| | области | 15 |
| 5.4. | Результаты выступлений обучающихся в соревнованиях ¹² | |
| 5.4.1. | <u>Областные соревнования</u> | |
| | участие | 1 |
| | 3 место | 3 |
| | 2 место | 5 |
| | 1 место | 7 |
| 5.4.2. | <u>Городские соревнования</u> | |
| | участие | 0,5 |
| | 3 место | 1 |
| | 2 место | 3 |
| | 1 место | 5 |
| 5.5. | Число спортсменов, переданных внутри учреждения (за каждого согласно приказу): | |
| 5.5.1. | на этапы СС-1, 2 годов обучения | 5 |
| 5.5.2. | на этапы УТ-5, 4 годов обучения | 3 |
| 5.5.3. | на этапы УТ 1, 2, 3 годов обучения | 1 |
| 5.6. | Проведение учебно-тренировочных сборов для групп НП, УТ (более 10 дней – за каждый сбор, согласно приказу) | 10 |

¹Таблица оценки деятельности судейской бригады по пункту 1.3.2. бланка-справки приложения

| Должность | 1-ый день проведения | Свыше 2-х дней | Свыше 5-ти дней |
|--|----------------------|----------------|-----------------|
| Главный судья | 0,5 | 1 | 2 |
| Секретарь | 0,3 | 0,5 | 1 |
| Судья и судейско – вспомогательный персонал (хронометрист, информатор, комендант и т.п.) | 0,1 | 0,3 | 0,5 |
| Врач | 0,2 | 0,4 | 0,7 |

² Учитываются только те группы, в которых численность детей соответствует максимальной наполняемости по требованиям программы по видам спорта.

³ Указывается количество детей на начало и на конец года, при наличии приказа об их зачислении или переводе.

⁴ Экспертная оценка.

⁵ Публикации должны иметь гриф учреждения.

⁶ при условии реализации данной программы в практической деятельности учреждения.

⁷ При наличии отчёта родительского комитета об использовании привлечённых средств и проведении собрания на базе учреждения в присутствии представителя администрации.

⁸ В случаи привлечения денежных средств более (менее) 30, 50 и т.д. тысяч рублей устанавливается коэффициент повышения (понижения) равный (1000руб.= 1бал).

⁹ Разряд одного спортсмена учитывается один раз (по наивысшему) при наличии приказа о его присвоении.

¹⁰ Указываются члены основного и резервного составов сборных команд, согласно официальным спискам РФ, НСО. Подтверждающие документы – выписки из приказов, утверждённые списки, или справки, заверенные руководителями федераций по видам спорта. Указываются члены основного составов сборных команд, согласно официальным спискам. Подтверждающие документы – выписки из приказов, утверждённые списки, или справки, заверенные руководителями федераций по видам спорта.

¹¹ В зачёт идут **только шесть лучших результатов** из всех соревнований областного, регионального (зонального) и федерального масштаба в течение учётного периода. С Чемпионатов и первенств Мира, Европы – без ограничений. Матчевые встречи и турниры при этом не учитываются. Очки зачитываются только за участие в официальных соревнованиях, (утвержденных в календарном плане СММ) с учётом занятых мест. Подтверждающие документы: копии судейских протоколов соревнований. Для спортивных игр очки начисляются с

коэффициентом «б» при условии участия основного состава команды и по таблице - за участие спортсмена в составе сборной команды.

¹² В зачёт идут **только шесть лучших результатов** из всех соревнований городского, областного, регионального (зонального) масштаба в течение учётного периода (смотреть раздел «Тренер чемпиона»). С Чемпионатов и первенств России – без ограничений. Матчевые встречи и турниры в систему оценки не включены. Очки учитываются только за участие в официальных соревнованиях, с учётом занятых мест (утвержденных в календарном плане СММ учреждения). Подтверждающие документы: копии судейских протоколов соревнований. Для спортивных игр очки начисляются с коэффициентом «б» при условии участия основного состава команды и по таблице (смотреть раздел «Тренер чемпиона») - за участие спортсмена в составе сборной команды. Для номинации «Лучший молодой детский тренер» в случае участия в соревновании выше областного уровня, результат учитывается из номинации «Тренер чемпиона».