



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №1 «ЛИГР»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ДЮСШ №1 «ЛИГР»

Тимофеев Е.И.

«*14*» *августа* 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ДЮСШ №1 «ЛИГР»

Самодумов И.П.

«*14*» *августа* 2017 г.



СОГЛАШЕНИЕ
по охране труда

1. Общие положения

Администрация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Детско-юношеская спортивная школа № 1 «ЛИГР» (далее - Учреждение) в лице руководителя учреждения Самодумова Игоря Петровича, действующего на основании Устава, и первичная профсоюзная организация Учреждения в лице председателя Тимофеева Евгения Игоревича, действующего на основании Положения о деятельности Профсоюзов учреждений образования, составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

2. Обязательства администрации

Администрация Учреждения со своей стороны берет на себя обязательство по созданию безопасных условий труда для работников Учреждения в соответствии с действующим Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Трудовым кодексом РФ, Положением об охране труда в ДЮСШ № 1 «ЛИГР» утвержденным приказом от 18.08.2014 № 98-од и обязуется:

2.1. Обеспечивать строгое соблюдение должностными лицами требований охраны труда.

2.2. Предоставлять отпуска согласно утвержденного графика.

2.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей Учреждения.

2.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

2.5. Обеспечивать помещения и здание Учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

2.6. Осуществлять учет и расследование несчастных случаев в Учреждении.

2.7. Своевременно проводить обучение по охране труда и техники безопасности.

3. Обязательства профсоюзной организации:

3.1. Заключает от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда на учебный год.

3.2. Осуществляет общественный контроль за деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством РФ.

3.3. Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.

3.4. Принимает участие в работе комиссии по принятию ДЮСШ №1 «ЛИГР» к новому учебному году.

3.5. Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.

3.6. Организует сбор предложений для проекта Соглашения по охране труда и обсуждает их на собрании трудового коллектива.

3.7. Проверяет ход выполнения Соглашения по охране труда.

4. Взаимные обязательства администрации и профсоюза:

4.1. Осуществлять трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

4.2. Регулярно выносить на рассмотрение трудового коллектива вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников ДЮСШ №1 «ЛИГР».

5. Работник организации в области охраны труда обязан (ст. 214 ТК РФ)

5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда (ст. 15 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»);

5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

5.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (ст. 214 ТК РФ);

5.5. Извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

5.6. В случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.